（別紙）出勤者数の削減に関する取組内容の公表フォーマット

（１）定量的な取組内容

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 算定の対象とする従業員の範囲 | | 目標値 | 実績及び対象期間 |
| テレワーク実施可能な教職員（教職員の63.6％）  ・対象とする部門又は職種：  教員・事務職員  ・現場作業が必要な部門又は職種：  清掃・学生食堂・学生寮・バス運転手 | | 出勤者削減率  70.0％ | 出勤者削減率  50.3％  7月19日  ～7月24日 |
| 【主たる部門における実施状況】 | | | |
|  | 姫路キャンパス  テレワーク実施可能な教職員（教職員の58.2％）  ・対象とする部門又は職種：  教員・事務職員  ・現場作業が必要な部門又は職種：  清掃・学生食堂・学生寮・バス運転手 | 70.0％ | 53.1％  7月19日  ～7月24日 |
| 大阪天王寺キャンパス  テレワーク実施可能な教職員（教職員の90.0％）  ・対象とする部門又は職種：  教員・事務職員  ・現場作業が必要な部門又は職種：  清掃 | 70.0％ | 36.7％  7月19日  ～7月24日 |

（２）具体的な取組や工夫

|  |
| --- |
| テレワーク推進に向けた具体的な取組・工夫 |
| 遠隔授業実施に係るシステムを整備し、すべての授業をオンライン化 |

|  |
| --- |
| 出勤者数削減に向けた具体的な取組・工夫（テレワーク関連を除く） |
| 時差出勤の奨励  ローテーション勤務の推進 |