（別紙）出勤者数の削減に関する取組内容の公表フォーマット

（１）定量的な取組内容

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 算定の対象とする従業員の範囲 | 目標値 | 実績及び対象期間 |
| テレワーク実施可能な教職員（教職員の63.6％）・対象とする部門又は職種：教員・事務職員・現場作業が必要な部門又は職種：清掃・学生食堂・学生寮・バス運転手 | 出勤者削減率70.0％ | 出勤者削減率54.7％7月26日～7月31日 |
| 【主たる部門における実施状況】 |
|  | 姫路キャンパステレワーク実施可能な教職員（教職員の58.2％）・対象とする部門又は職種：教員・事務職員・現場作業が必要な部門又は職種：清掃・学生食堂・学生寮・バス運転手 | 70.0％ | 54.7％7月26日～7月31日 |
| 大阪天王寺キャンパステレワーク実施可能な教職員（教職員の90.0％）・対象とする部門又は職種：教員・事務職員・現場作業が必要な部門又は職種：清掃 | 70.0％ | 55.0％7月26日～7月31日 |

（２）具体的な取組や工夫

|  |
| --- |
| テレワーク推進に向けた具体的な取組・工夫 |
| 遠隔授業実施に係るシステムを整備し、すべての授業をオンライン化 |

|  |
| --- |
| 出勤者数削減に向けた具体的な取組・工夫（テレワーク関連を除く） |
| 時差出勤の奨励ローテーション勤務の推進 |